

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Верхнеимбатская средняя школа»**

ОГРН 1022401069404, ИНН 2437010081, КПП 243701001, 663244 Красноярский край, Туруханский район,
с.Верхнеимбатск, ул. Школьная, д.20 тел.:8(908) 200-68-45, email: Vischool@yandex.ru, сайт: <http://319.39190.8535.ru>

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»
Протокол № 9 от 01.10.2025г.

УТВЕРЖДАЮ

И.Ф. Коптелина
Приказ №83-О от 01.10.2025г.

**ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ И ВНОВЬ ПРИБЫВШИМИ ПЕДАГОГАМИ
НА 2025 – 2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Цели работы:

1. Оказание методической помощи молодым учителям;
2. Способствование профессиональному становлению, успешной адаптации молодых коллег;
3. Формирование потребности в непрерывном образовании;
4. Информирование учителей о достижениях педагогической науки и практики.

Основные направления работы:

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Планирование работы с вновь прибывшими педагогами

№	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2025-2026 учебный год (с учетом поставленных задач 2024/25 уч. года)	Сентябрь	Зам. директора по УВР
2	Внесение изменений в локальные акты	Сентябрь	Зам. директора по УВР
3	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
4	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2024/25 уч. год	Сентябрь	Зам. директора по УВР
5	Составление базы данных молодых педагогов	Сентябрь	Зам. директора по УВР
6	Знакомство вновь прибывшими педагогами со школьными традициями	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
7	Назначение наставников для вновь прибывших педагогов	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
8	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	Сентябрь	Педагоги-психологи
9	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи	Сентябрь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
10	Посещение уроков вновь прибывших учителей с целью оказания методической помощи	Октябрь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
11	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	Октябрь	Педагоги-наставники, Педагоги-психологи

12	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
13	Самообразование, изучение документов и материалов, представляющих профессиональный интерес, рефлексия и анализ собственной деятельности, накопление информации по направлению деятельности, проведение мониторингов в целях самоконтроля за процессом деятельности, подготовка самоанализа по итогам года, посещение уроков, мероприятий, семинаров, конференций, консультации, собеседования с администрацией, индивидуальная работа с наставником, посещение курсов повышения квалификации	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники

Планирование работы с молодыми педагогами

№	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1	Анализ работы с молодыми педагогами школы в 2024-2025 учебном году	Сентябрь	Зам. директора по УВР
2	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2025-2026 учебный год (с учетом поставленных задач 2024/25 уч. года)	Сентябрь	Зам. директора по УВР
3	Внесение изменений в локальные акты	Сентябрь	Зам. директора по УВР
4	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
5	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2025/26 уч. год	Сентябрь	Зам. директора по УВР
6	Составление базы данных молодых педагогов	Сентябрь	Зам. директора по УВР
7	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
8	Презентация плана работы «Школы молодого специалиста»	Сентябрь	Зам. директора по УВР
9	Составление индивидуального плана работы педагога-наставника	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
10	Собеседование с молодыми педагогами. Анкетирование «Степень готовности молодого специалиста к работе»	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
11	Консультация «Работа со школьной документацией» (ЭлЖур, личные дела, внеурочная деятельность, классное руководство)	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР
12	Занятие № 1 «Сущность и значение перспективного планирования образовательного процесса по предмету. Подготовка учителя к уроку». Практическая часть: «Проведение уроков учителями-наставниками. Самоанализ и анализ урока»	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
13	Собеседование по выбору, составлению плана темы самообразования	Октябрь	Руководители ШМО, педагоги-наставники
14	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Октябрь Ноябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники

15	Занятие № 2 «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить образовательное или воспитательное событие». Практическая часть: «Моделирование образовательных и воспитательных событий с последующим взаимонализом»	Ноябрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
16	Консультация «Система работы с одаренными детьми»	Ноябрь	Зам. директора по УВР
17	Анкетирование «Трудности, возникающие в работе»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
18	Консультация «Практическая помощь в подготовке открытого урока в рамках школы»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
19	Консультация «Учитель и ученики: стиль отношений»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
20	Консультация «Планирование работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению»	Январь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
21	Занятие № 3 «Организация работы на уроке с различными категориями учащихся, составление ИОМ учащегося»	Январь	Зам. директора по УВР
22	Консультация «Формы и методы индивидуально-профилактической работы, используемые педагогами в работе с детьми «группы риска»	Февраль	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
23	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Февраль Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
24	Месячник молодого учителя: открытые уроки, внеурочные занятия молодых педагогов (по отдельному графику)	Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
25	Школьный конкурс педагогического мастерства «Молодой педагог года»	Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
26	Выступления по темам самообразования молодых педагогов	Март Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
27	Участие в городском конкурсе «Педагогический дебют»	Март Апрель	Зам. директора по УВР
28	Психологический тренинг «Педагогическое сотрудничество»	Апрель	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
29	Анкетирование «Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе»	Апрель	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
30	Консультирование «Использование учебно-дидактических материалов в учебном процессе. Создание банка педагогических новинок, дидактического материала»	Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
31	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Май	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
32	Отчетность молодых педагогов и наставников по итогам работы в 2025/26 уч. году. Планирование работы с молодыми педагогами на 2025-2026 учебный год	Май	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
33	Круглый стол «Презентация опыта работы наставника: позитивные и негативные итоги»	Май	Зам. директора по УВР
34	Анализ работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами в 2025-2026 уч. году. Определение приоритетных задач на 2025/26 уч. год	Июнь	Зам. директора по УВР

35	Посещение уроков учителей первой и высшей категории молодыми специалистами (обсуждение, анализ и самоанализ)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
36	Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д. (по плану школы)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
37	Консультирование молодых специалистов педагогом-психологом по индивидуальным вопросам	В течение года	Педагог-психолог
38	Участие в мероприятиях различного уровня с целью повышения профессионального мастерства, организованных КИМЦ	В течение года	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
39	Составление статистических отчетов по требованию	В течение года	Зам. директора по УВР
40	Формирование методической копилки педагога	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
41	Повышение квалификации на курсах и семинарах	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
42	Привлечение молодых педагогов к работе в школьных, районных и городских методических объединениях	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
43	Подготовка методических рекомендаций для наставников по организации работы с молодыми педагогами	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники